

PATVIRTINTA
Vyriausiojo gydytojo
2017-12-05 įsakymu Nr.55

DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKA
2017-11-29
Klaipėda

1. BENDROJI DALIS

1.1. Klaipėdos sveikatos priežiūros centro (toliau tekste *CENTRAS*) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka (toliau tekste *TVARKA*) taikoma asmenims, kurie dirba *CENTRE* pagal darbo sutartį (jai prilygintą dokumentą).

1.2. *TVARKA* parengta ir įvedama siekiant diferencijuoti *CENTRO* darbuotojų darbo užmokestį, priklausomai nuo darbo paklausos ir pasiūlos darbo rinkoje, darbo kiekio ir kokybės bei *CENTRO* darbo rezultatų.

1.3. Darbo užmokesčio nustatymo tvarka užtikrina, kad būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ar kitais pagrindais. Šias nuostatas įtvirtina įstaigoje patvirtinta “*Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros tvarka*”.

2. DARBO UŽMOKESČIO FONDO FORMAVIMAS

2.1. Darbo užmokestis *CENTRO* darbuotojams nustatomas darbo apmokėjimo fondo ribose.

2.2. *CENTRO* išlaidų normatyvus, vadovaujantis Klaipėdos sveikatos priežiūros centro įstatais, suderinęs su Stebėtojų taryba, nustato *CENTRO* vyriausiasis gydytojas

2.3. *CENTRO* vyriausiasis gydytojas, pagal nustatytą išlaidų darbo užmokesčio fondui normatyvą, derindamas su *CENTRO* Darbo taryba, o jos nesant - su *CENTRE* veikiančiomis profesinėmis sąjungomis, vykdydamas informavimo ir konsultavimo procedūras, nustato kiekvienos pareigybės darbo apmokėjimo tvarką.

3. DARBO APMOKĖJIMO DYDŽIO FORMAVIMAS

3.1. *CENTRO* darbuotojams taikoma mišri laikinė, vienetinė ir vienetinė premijinė apmokėjimo sistemos.

3.2. *CENTRO* darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- pagrindinis darbo užmokestis,
- priedai;
- priemokos,
- vienkartinės piniginės išmokos.

3.3. Nustatant pagrindinį darbo užmokesčio dydį, nustatomi šie kriterijai:

- prisirašiusių gyventojų skaičius,
- vidutinis gydytojo darbo užmokestis (toliau *VGDU*), skaičiuojamas iš prirašymą vykdančių gydytojų atlyginimų,
- vidutinis slaugytojo darbo užmokestis (toliau *VSDU*), skaičiuojamas iš slaugytojų, dirbančių su prirašymą vykdančiais gydymais, atlyginimų,
- balai - Sveikatos apsaugos ministerijos nustatoma 1 balo vertė, skaičiuojant paslaugų įkainius.

3.4. Darbuotojo mėnesinis darbo užmokestis per mėnesį negali būti mažesnis už Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą minimalų darbo užmokestį o valandinis atlygis - negali būti mažesnis už minimalų valandinį atlygį.

3.5. Darbuotojams, kuriems pagal darbo užmokesčio apmokėjimo tvarką skaičiuojamas minimalus ar mažesnis nei minimalus darbo užmokestis, atlyginimas skaičiuojamas:

3.5.1. gydytojams ir kitiems universitetinį magistro laipsnį turintiems darbuotojams - minimalus atlyginimas + 3 procentai;

3.5.2. slaugytojams ir kitiems bakalauro laipsnį turintiems darbuotojams - minimalus atlyginimas + 2 procentai;

3.5.3. kvalifikuotam ūkio personalui ir kitiems aukščiau nepaminėtų kategorijų kvalifikuotiems darbuotojams - minimalus atlyginimas + 1 procentas.

3.6. Darbo užmokesčio dydžiai perskaiciuojami kas trys mėnesiai arba Vyriausybei pakeitus įkainius už paslaugas ir prirašytus pacientus.

4. DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO TVARKA.

4.1. Šeimos medicinos skyrius:

4.1.1. *šeimos gydytojams, vidaus bei vaikų ligų gydytojams ir kartu dirbančiam slaugos personalui* pagrindinis darbo užmokestis skaičiuojamas pagal prisirašiusių gyventojų skaičių, atsižvelgiant į pagal amžiaus grupes patvirtintus įkainius.

4.1.2. *Šeimos gydytojui* darbo užmokestis skaičiuojamas pagal formulę

$$B_{ma} = \frac{p \cdot x \cdot k_1}{12}, \quad \text{kur}$$

B_{ma} - bazinė mėnesio alga,

p - prisiregistravusių pacientų skaičius,

x - 25% įkainio, šeimos gydytojo komandai už vieną prirašytą gyventoją pagal amžiaus grupes,

k_1 - koeficientas 1,1;

4.1.3. *Vidaus ligų* gydytojui darbo užmokestis skaičiuojamas pagal formulę

$$B_{ma} = \frac{p \cdot x \cdot k_2}{12}, \quad \text{kur}$$

B_{ma} - bazinė mėnesio alga,

p - prisiregistravusių pacientų skaičius,

x - 25% įkainio, skirto vidaus ligų gydytojo komandai už vieną prirašytą gyventoją pagal amžiaus grupes,

k_2 - koeficientas 1,0;

4.1.4. Vaiku ligų gydytojui darbo užmokestis skaičiuojamas pagal formulę

$$B_{ma} = \frac{p \cdot x \cdot k_3}{12}, \text{ kur}$$

B_{ma} - bazinė mėnesio alga,

p - prisiregistravusių pacientų skaičius,

x - 25% įkainio, skirto vaikų ligų gydytojo komandai už vieną prirašytą vaiką pagal amžiaus grupes,

k_3 - koeficientas 1,2;

4.1.5. *slaugos personalui*, dirbančiam su aukščiau nurodytais gydytojais, skiriama 60% gydytojui priskaičiuotos sumos;

4.1.6. *skyriaus vedėjui* atlyginimas skaičiuojamas prie *VGDU* pridedant ne daugiau 15%.

4.1.7. *skyriaus vyresniajai slaugytojai* atlyginimas apskaičiuojamas *VSDU* pridedant ne daugiau 15%, *skyriaus vyresniajai slaugytojai*, dirbančiai su prirašymą vykdančiu gydytoju, skiriamas individualus priedas už skyriaus organizacinį darbą;

4.1.8. *skyriaus vyresniajam vaikų ligų gydytojui* skiriamas individualus priedas už organizacinį darbą; *slaugytojai*, atsakingai už vaikams paslaugas teikiančių slaugytojų darbą, skiriamas individualus priedas už organizacinį darbą.

4.1.9. *procedūrinių, funkcinės diagnostikos kabinetų* ir kitoms nepaminėtoms skyriaus slaugytojoms mokamas 85 % nuo *VSDU* atlyginimas;

4.1.10. *Budinčio gydytojo tarnyboje dirbantiems gydytojams* skaičiuojamas *VGDU* už faktiškai dirbtas valandas, *slaugos personalui* skaičiuojamas *VSDU* už faktiškai dirbtas valandas;

4.1.11. paliatyvos pagalbos paslaugas teikiančiam gydytojui darbo užmokestis apskaičiuojamas 90% *VGDU*, slaugos personalui - 90% *VGDU*.

4.2. Registratūra:

4.2.1. registratūros slaugytojoms ir medicinos registratorėms apskaičiuojamas darbo užmokestis - 85% *VGSU*.

4.2.2. registratūros vyresniajai administratorei (slaugytojai) atlyginimas skaičiuojamas 85% *VSDU*, pridedant iki 15 % priedą;

4.2.3. registratūros kurjeriams mokamas LR Vyriausybės nustatytas minimalus darbo užmokestis.

4.3. Chirurgijos ir odontologijos skyrius:

4.3.1. chirurgų mokėjimo krepšelis apskaičiuojamas pagal formulę:

$VGDU^*$ bendrosios praktikos chirurgų skaičius;

4.3.2. *chirurgams*, dirbantiems šeimos gydytojo komandoje - *VGDU*, diferencijuojant pagal apsilankiusių per pamainą pacientų mėnesinį vidurkį, taikant planinį ketvirčio darbo dienų skaičių;

4.3.3. *slaugytojoms, dirbančioms su chirurgais*, skiriamas *VSDU*;

4.3.4. odontologų mokėjimo krepšelis apskaičiuojamas pagal formulę:

$(VGDU+10\%)*$ bendrosios praktikos odontologų etatų skaičius (be gydytojų, atliekančių chirurginį ir protezavimo darbą);

4.3.5. *odontologams* – $VGDU+10\%$, diferencijuojant pagal apsilankiusių per pamainą pacientų mėnesinį vidurkį, taikant planinį ketvirčio darbo dienų skaičių; 1 apsilankymas gydymui prilyginamas 3 profilaktiniams patikrinimams;

4.3.6. *odontologams*, dirbantiems chirurginį darbą - $VGDU+10\%$ atlyginimas už etatą;

4.3.7. *odontologų padėjėjams*, dirbantiems su 4.3.6 punkte nurodytu odontologu, nustatomas $VSDU+10\%$ už etatą atlyginimas;

4.3.8. *odontologų padėjėjams* apskaičiuojamas 50% nuo kartu dirbančio gydytojų odontologų (nurodytų 4.3.5. punkte) darbo užmokesčio;

4.3.9. *gydytojams odontologams*, atliekantiems protezavimo darbus, mokamas $VGDU+10\%$, papildomai apskaičiuojamas 20%, kartu su jais dirbantiems odontologų padėjėjams – 5% , skyriaus vyresniajai slaugytojai - 1% priedas prie atlyginimo nuo pacientų už protezavimą sumokėtos sumos, atėmus protezų kainą;

4.3.10. *skyriaus vedėjui*, dirbančiam odontologo darbą, skaičiuojamas individualus priedas už organizacinį darbą;

4.3.11. *skyriaus vyresniajai slaugytojai* darbo užmokestis skaičiuojamas $VSDU$, pridedant iki 15 % priedą;

4.3.12. *burnos higienistui* už etatą mokamas $VSDU$ atlyginimas; kiekvieną mėnesį suteikus paslaugų už $VSDU+$ priskaitymai Sodrai (vienam etatui) nuo viršytos sumos, mokamas 30% priedas.

4.3.13. *gydytojams odontologams* individualiai apskaičiuojamas 10 %, o odontologų padėjėjoms 3 % priedas už atliktas mokamas paslaugas;

4.3.14. *cukrinio diabeto kabineto slaugos personalui* darbo užmokestis apskaičiuojamas $VSDU+10\%$.

4.4. Ambulatorinis konsultacinis skyrius:

4.4.1. *akušerių ginekologų*, dirbančių šeimos gydytojo komandoje, mokėjimo krepšelis apskaičiuojamas pagal formulę:

$VGDU^*$ gydytojų akušerių ginekologų skaičius;

4.4.2. *akušeriams ginekologams*, dirbantiems šeimos gydytojo komandoje- $VGDU$, diferencijuojant pagal apsilankiusių per pamainą pacientų mėnesinį vidurkį, taikant planinį ketvirčio darbo dienų skaičių;

4.4.3. *slaugos personalui, dirbančiam su gydytojais akušeriais-ginekologais*, - $VSDU$, diferencijuojant pagal apsilankiusių per pamainą pacientų mėnesinį vidurkį, taikant planinį ketvirčio darbo dienų skaičių;

4.4.4. *akušeriams ginekologams*, teikiantiems II lygio ambulatorines konsultacijas, mokama:

* 30% nuo įvykdytų konsultacijų;

* 10% nuo įvykdytų konsultacijų kartu su akušeriais-ginekologais dirbančioms akušerėms;

* 40% priedas nuo suteiktų *mokamų* konsultacijų;

4.4.5. *gydytojams radiologams* nustatomas $VGDU+25\%$ atlyginimas už etatą;

4.4.6.. *radiologijos technologėms* nustatomas $VSDU+20\%$ atlyginimas už etatą;

4.4.7. *gydytojams specialistams* nustatomas $VGDU$ ir individualūs priedai už atliktų konsultacijų skaičių;

4.4.8. *su gydytojais specialistais dirbančioms slaugytojoms* nustatomas $VSDU$;

4.4.9. *skyriaus vedėjui* skaičiuojamas vidutinis skyriaus gydytojų atlyginimas, pridedant 30% priedą;

4.4.10. *skyriaus vyresniajai slaugytojai* skaičiuojamas vidutinis skyriaus slaugos personalo atlyginimas, pridedant 15%.

4.5. Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyrius:

4.5.1. *gydytojų reabilitologų* mokėjimo krepšelis apskaičiuojamas pagal formulę:

$VGDU^*$ gydytojų reabilitologų skaičius;

4.5.2. *gydytojams reabilitologams* už įvykdytas konsultacijas mokamas $CENTRO$ gydytojų vidutinis atlyginimas, diferencijuojamas pagal konsultacijų skaičių, taikant planinį ketvirčio darbo dienų skaičių;

4.5.3. *logopedams, medicinos psichologui, kineziterapeutams*, baigusiems magistro laipsnį suteikiančias studijas, apskaičiuojamas 90% VGDU;

4.5.4. *socialiniam darbuotojui, kineziterapeutams*, baigusiems bakalauro laipsnį suteikiančias studijas, darbo užmokestis apskaičiuojamas 90% VSDU;

4.5.5. *fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojoms* darbo užmokestis apskaičiuojamas 90% VSDU;

4.5.6. *skyriaus vedėjo darbo užmokestis* apskaičiuojamas m- skyriaus gydytojų reabilitologų atlyginimo vidurkis, pridedant iki 30%;

4.5.7. *skyriaus vyresniosios slaugytojos* darbo užmokestis apskaičiuojamas VSDU, pridedant iki 15%.

4.6. Profilaktikos skyrius:

4.6.1. skyriuje dirbantiems gydytojams darbo užmokestis - VGDU;

4.6.2. slaugytojų darbo užmokestis – VSDU;

4.6.3. *sveikatos mokymo organizatoriui*, kiekvieną mėnesį suteikus mokamų paslaugų už 870 €, nuo viršytos sumos mokamas 30% priedas;

4.6.4. *skyriaus vedėjui* atlyginimas apskaičiuojamas VGDU, pridedant iki 15%;

4.6.5. *skyriaus vyresniosios slaugytojos* darbo užmokestis apskaičiuojamas VSDU, pridedant iki 15%.

4.7. Laboratorija:

4.7.1. *laboratorijos gydytojams* darbo užmokestis apskaičiuojamas 90 % nuo VGDU;

4.7.2. klinikos laborantams, bendrosios praktikos slaugytojoms, dirbančioms laboratorijoje - 90% VGSU;

4.7.3. *laboratorijos vedėjui* darbo užmokestis skaičiuojamas VGDU, pridedant iki 15% priedą;

4.7.4. *laboratorijos vyresniajai* slaugytojai darbo užmokestis skaičiuojamas VSDU, pridedant iki 15% priedą.

4.8. Administracijos ir ūkio padalinys:

4.8.1. *administracijos darbuotojams* skiriamas sutartinis atlyginimas, šalims susitarus, sudarant darbo sutartį;

4.8.2. *pagalbiniam medicinos personalui, valytojoms, pagalbiniam darbininkams* - Vyriausybės nustatytas minimalus atlyginimas. Prie jo gali būti mokami priedai už konkrečiai atliekamą darbą;

4.8.3. vairuotojams, pastatų ir įrenginių priežiūros darbininkams, turintiems statybininko, elektriko, santechniko ir kt specialybes - Vyriausybės nustatytas minimalus atlyginimas + 1%. Prie jo gali būti mokami priedai už konkrečiai atliekamą papildomą darbą.

5. DARBO UŽMOKESČIO PRIEDAI, PRIEMOKOS, VIENKARTINĖS PINIGINĖS IŠMOKOS.

5.1. Priedai gali būti priskaičiuojami:

5.1.1. už vadovaujamąjį darbą (jei į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies apskaičiavimą);

5.1.2. už aukštus profesinės veiklos pasiekimus;

5.1.3. už lojalumą įstaigai, įvertinant toje įstaigoje išdirbtų metų skaičių;

5.1.4. už reikšmingą įtaką geriems įstaigos veiklos rezultatams;

5.1.5. už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokama):

5.1.5.1. už sergančio ar esančio neapmokamose atostogose darbuotojo pavadavimą *Šeimos medicinos skyriuje, administracijos ir ūkio padalinyje* bei *Ambulatoriniame- konsultaciniame skyriuje*

kur darbo užmokestis nepriklauso nuo atliktų konsultacijų skaičiaus) ir kt. - apskaičiuojamas 50% priedas nuo pavaduojamo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;

5.1.5.2. atostogaujančio darbuotojo pavadavimas *Šeimos medicinos skyriuje, administracijos ir ūkio padalinyje* bei *Ambulatoriniame- konsultaciniame skyriuje* (kur darbo užmokestis nepriklauso nuo atliktų konsultacijų skaičiaus) ir kt. - apskaičiuojamas 25% priedas nuo pavaduojamo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;

5.1.5.3. atostogaujančio ar esančio neapmokamose atostogose darbuotojo pavadavimas, 5.1.5.2. punkte numatytais atvejais, kai reikia vykti į ambulatoriją iš *CENTRO*, ar į *CENTRĄ* iš ambulatorijos, apskaičiuojamas 50% priedas; 5.1.5.1. punkte numatytais atvejais - apskaičiuojamas 75% priedas nuo pavaduojamo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;

5.1.6. už skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą;

5.1.7. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje ar Lietuvos Respublikoje;

5.1.8. už darbą su studentais, rezidentais;

5.1.9. už darbą didesnės rizikos sąlygomis.

5.1.10. šeimos gydytojams ar šeimos gydytojo komandą sudarantiems gydytojams ir slaugos personalui:

5.1.10.1. už skatinamų paslaugų teikimą;

5.1.10.2. už profilaktinių programų vykdymą;

5.1.10.3. už mokamų paslaugų paskyrimą ir įvykdymą;

5.1.11. kitais *CENTRO* darbuotojų darbo užmokesčio tvarkoje ar kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais;

5.2. priemokos mokamos Lietuvos Respublikos *darbo kodekso* ir kitų teisės aktų bei *CENTRO* darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar *Kolektyvinėje sutartyje* numatytais atvejais ir tvarka;

5.3. vienkartinės piniginės išmokos gali būti mokamos:

5.3.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

5.3.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis;

5.3.3. kitais *CENTRO* darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar *Kolektyvinėje sutartyje* numatytais atvejais;

5.4. priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato *CENTRO* vyriausiasis gydytojas, vadovaudamasis aukščiau mišdėstytais kriterijais, *CENTRO* darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, *Kolektyvine sutartimi* ir kitais teisės aktais;

5.5. priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui;

5.6. Apmokėjimas už skatinamąsias paslaugas:

5.6.1. klinikinės diagnostikos laboratorijos *medicinos biologams, vyresniajai klinikos laborantei, klinikos laborantams ir bendrosios praktikos slaugytojoms* už žemiau nurodytas suteiktas skatinamąsias paslaugas nuo bendros sumos mokamas **5%** priedas:

Kodas	Paslaugos pavadinimas
2035	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis didesnis 3 ng/ml
3496	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis didesnis 1 ng/ml ir mažesnis (vyrams iki 59 m. imtinai)
3497	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis didesnis, kaip 1, bet mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams iki 59 m. imtinai)

Kodas	Paslaugos pavadinimas
2029	Informavimo apie didelę širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę, šios tikimybės įvertinimo, pirminės prevencijos priemonių plano sudarymo ar siuntimo išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę paslauga
3023	Informavimas apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir iFOBT rezultatų įvertinimas
3498	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis yra 2 ng/ml ir mažesnis (vyrams nuo 60 iki 69 m. imtinai)
3499	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis yra didesnis kaip 2 ng/ml, net mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams nuo 60 m. iki 69 m. imtinai)
1842	Protrombino laiko (INR) nustatymas
3417	Glikolizuoto hemoglobino nustatymas daugiakanaliu automatiniu analizatoriumi (įskaitant kraujo paėmimą), kai glikemija nevalgius lygi 7,0 mmol/l arba mažesnė nei 7,0 mmol/l
3418	Glikolizuoto hemoglobino nustatymas daugiakanaliu automatiniu analizatoriumi (įskaitant kraujo paėmimą), kai glikemija nevalgius didesnė nei 7,0 mmol/l

5.6.2. **20%** priedas mokamas:

5.6.2.1. už suteiktas skatinamąsias paslaugas:

Kodas	Paslaugos pavadinimas
1841	Bandinio protrombino aktyvumui nustatyti paėmimas ir rezultatų įvertinimas
1842	Protrombino laiko (INR) nustatymas
2002	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (mieste)
2003	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (kaime)
3417	Glikolizuoto hemoglobino nustatymas daugiakanaliu automatiniu analizatoriumi (įskaitant kraujo paėmimą), kai glikemija nevalgius lygi 7,0 mmol/l arba mažesnė nei 7,0 mmol/l
3418	Glikolizuoto hemoglobino nustatymas daugiakanaliu automatiniu analizatoriumi (įskaitant kraujo paėmimą), kai glikemija nevalgius didesnė nei 7,0 mmol/l
<i>Vaikų krūminių dantų dengimo silantinėmis medžiagomis paslaugos</i>	
1921	4 dantų
1922	3 dantų
1924	1 danties
2247	Gimdos kaklelio biopsijos ir jos rezultatų įvertinimo paslauga

5.6.2.2. už paciento priėmimą ir konsultavimą (teikiant mokamas paslaugas):

02001	Pirminis vidaus ligų, vaikų ligų gydytojo, bendrosios praktikos chirurgo, pirminio lygio akušerio-ginekologo priėmimas ar konsultacija, įskaitant būtinąsias dokumentacijos įforminimą
02005	Šeimos gydytojo konsultacija
02006	Gydytojo, gydytojo specialisto konsultacija

5.7. **30%** priedas mokamas:

5.7.1. nuo surinktos sumos darbuotojams, atliekantiems kodu **66016** pažymėtą paslaugą (saunos paslaugos);

5.8. 50% priedas mokamas:

5.8.1. už suteiktas skatinamasias paslaugas:

<i>Kodas</i>	<i>Paslaugos pavadinimas</i>
2029	Informavimas apie didelę širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę, šios tikimybės įvertinimas, pirminės prevencijos priemonių plano sudarymas ir siuntimas išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę
3023	Storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos informavimo paslauga
3019	Paciento siuntimas pas gydytoją specialistą atlikti kolonoskopiją
1844	Gimdos kaklelio citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimas
2035	Informavimas apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga (kai PSA kiekis yra 3 ng/ml ir didesnis)
3496	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis didesnis 1 ng/ml ir mažesnis (vyrams iki 59 m. imtinai)
3497	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis didesnis, kaip 1, bet mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams iki 59 m. imtinai)
3498	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis yra 2 ng/ml ir mažesnis (vyrams nuo 60 iki 69 m. imtinai)
3499	Informacija apie priešinės liaukos vėžinę diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga, kai PSA kiekis yra didesnis kaip 2 ng/ml, net mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams nuo 60 m. iki 69 m. imtinai)
1843	Ankstyvoji piktybinių navikų diagnostika
1980	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 1-mas ir 2-as gydytojo vizitai
1981	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 3-čias, 4-as, 5-as ir 6-as gydytojo vizitai
1982	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 7-as gydytojo vizitas
1983	Gydytojo vizitas pas naujagimį mieste
1984	Gydytojo vizitas pas naujagimį kaime
1985	Gydytojo vizitas pas 1-6 mėn. amžiaus vaiką
1986	Gydytojo vizitas pas 6-12 mėn. amžiaus vaiką
1987	Gydytojo vizitas į namus (mieste) pas neįgalųjį
1988	Gydytojo vizitas į namus (kaime) pas neįgalųjį
1989	Vaikų imunoprofilaktika: gydytojo paslaugos
1990	Moksleivių paruošimas mokyklai: gydytojo paslaugos
1991	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 1-mas ir 2-as akušerio vizitai
1992	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 3-čias, 4-as, 5-as ir 6-as akušerio vizitai
1993	Fiziologinio nėštumo priežiūra: 7-as akušerio vizitas
1994	Slaugytojo vizitas pas naujagimį mieste
1995	Slaugytojo vizitas pas naujagimį kaime
1996	Slaugytojo vizitas pas 1-6 mėn. amžiaus vaiką
1997	Slaugytojo vizitas pas 6-12 mėn. amžiaus vaiką
1998	Slaugytojo vizitas į namus (mieste) pas neįgalųjį
1999	Slaugytojo vizitas į namus (kaime) pas neįgalųjį
2000	Vaikų imunoprofilaktika: slaugytojo paslaugos
2001	Moksleivių paruošimas mokyklai: slaugytojo paslaugos
2004	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (mieste)

<i>Kodas</i>	<i>Paslaugos pavadinimas</i>
2005	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (kaime)
2006	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (mieste)
2007	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (kaime)
1845	Informacijos dėl gimdos kaklelio piktybinių navikų profilaktikos teikimas
1959	Informavimas dėl krūties piktybinių navikų profilaktikos ir siuntimas atlikti mamografiją
2025	Būtiniosios medicininės pagalbos suteikimas gyventojams, neįrašytiems į <i>CENTRO</i> aptarnaujamų gyventojų sąrašą

5.8.2. už slaugos paslaugas namuose:

2986	Slaugos paslaugos namuose. Bendruomenės slaugytojo savarankiškai teikiamos paslaugos, paskyrus gydytojui
2987	Slaugos paslaugos namuose. Bendruomenės slaugytojo savarankiškai teikiamos paslaugos, kontroliuojant gydytojui
2988	Slaugos paslaugos namuose. Bendruomenės slaugytojo savarankiškai teikiamos paslaugos
2989	Slaugos paslaugos namuose. Bendruomenės slaugytojo savarankiškai teikiamos paslaugos, padedant socialiniam darbuotojui ar jo padėjėjui, ar paciento artimiesiems

5.9. 80% priedas mokamas:

už moksleivių paruošimą mokyklai:

3286	gydytojo odontologo paslauga
3287	gydytojo odontologo padėjėjo paslauga

5.10. 10% priedas mokamas:

už išrašų iš medicininės dokumentacijos paruošimą pagal pacientų prašymus;

5.11. 1% priedas mokamas už mokamų tyrimų skyrimą (kai apskaičiuota suma per ketvirtį viršija 1€).

5.12. Priedai už ambulatorinės reabilitacijos paslaugų teikimą:

5.12.1. gydytojams reabilitologams darbo užmokesčio priedai už ambulatorinės reabilitacijos paslaugas apskaičiuojami - 12% nuo individualiai gydytojo įvykdytų lovadienių įkainio;

5.12.2. kitiems Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus darbuotojams, teikiantiems ambulatorinės reabilitacijos paslaugas, darbo užmokesčio priedams skiriama 16 % nuo įvykdytų lovadienių sumos;

5.12.3. darbo užmokestis už ambulatorinę reabilitaciją skaičiuojamas pagal koeficientus:

- kineziterapeutams, baigusiems magistro laipsnį suteikiančias studijas, vyresniajai slaugytojai, socialiniam darbuotojui, pedagoginiam personalui, slaugytojai, administruojančiai ambulatorinę reabilitaciją - 1,0;

- kineziterapeutams, baigusiems bakalauro laipsnį suteikiančias studijas, vaikų skyriuje dirbančiam kineziterapeuto padėjėjui, atliekančiam vandens procedūras - 0,75;

- fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojoms, masažuotojams - 0,50;

Skaičiuojant atsižvelgiama į darbo krūvį (užimamus etatus). Konkrečių paslaugas teikusių specialistų sąrašus skyriaus vedėjas pateikia buhalterijai iki mėnesio paskutinės dienos;

5.12.4 koeficiento vieneto vertė apskaičiuojama: 16% lovadienių sumos/skyriaus darbuotojų koeficientų suma.

6. DARBO UŽMOKESČIO APMOKĖJIMO TVARKA IR TERMINAI

6.1. Darbo užmokesčio mokėjimo terminai nustatyti *Kolektyvinėje sutartyje*.

6.2. Pirmumo tvarka atlyginimai pervedami į bankų atsiskaitymo korteles.

6.3. Darbuotojai gali pateikti prašymą atsiimti darbo užmokestį *CENTRO* kasoje, tai jie privalo atlikti darbo užmokesčio mokėjimo terminais.

6.4. Darbo užmokestį darbuotojas turi pasiimti pats asmeniškai. Asmuo, išduodantis darbo užmokestį, kiekvieną kartą gali pareikalauti iš darbuotojo pateikti asmenybę liudijantį dokumentą. Ypatingais atvejais darbuotojas gali parašyti įgaliojimą kitam darbuotojui paimti jam priklausančią darbo užmokestį. Tokį įgaliojimą gali patvirtinti *CENTRO* vyriausiasis gydytojas ar jo pavaduotojas. Įgaliojimas išduodamas ar patvirtinamas kiekvienam kartui atskirai. Įgaliojimą gali patvirtinti ir notaras.

6.5. Darbo užmokestis ir kompensacija už kasmetines atostogas išmokama ne vėliau kaip prieš tris kalendorines dienas iki atostogų pradžios, darbuotojui prašant kompensacija už kasmetines atostogas gali būti išmokama darbo užmokesčio mokėjimo terminais.

Darbo užmokestis už kasmetines prailgintas atostogas gali būti mokamas dalimis.

SUDERINTA

LGS Klaipėdos sveikatos priežiūros centro skyriaus atstovas R.Kiršonis

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinės sąjungos pirmininkas E.Šalkauskas

Jungtiniame *Centro, Gydyto* ir *Slaugos* tarybų posėdyje 2017-11-30

PRITARTA

Stebėtojų taryboje 2017-12-05