

## VŠĮ KLAIPĖDOS MIESTO POLIKLINIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikos korupcijos prevencijos politika (toliau - Politika) nustato korupcijos prevencijos principus, įsipareigojimus korupcijos prevencijos formavimo srityje bei korupcijos prevencijos politikos formavimą VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikoje (toliau - Poliklinika).

2. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau - Įstatymas), kitais teisės aktais bei atsižvelgiant į Antikorupcinės aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo vadovą viešajam sektoriui.

3. Politikos nuostatos įgyvendinamos susijusiais įstaigos vidaus teisės aktais: VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikos elgesio kodeksu, Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu, Veiksmų gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašu, Vidaus kontrolės politika ir kitais vidaus teisės aktais, reglamentuojančiais antikorupcinės aplinkos kūrimą, įgyvendinimą ir interesų konfliktų derinimą.

4. Politikos nuostatos privalomos visiems Poliklinikos darbuotojams, taip pat asmenims, atstovaujantiems Polikliniką kitais pagrindais (toliau - Poliklinikos darbuotojai).

5. Politika viešai skelbiama Poliklinikos interneto svetainėje, siekiant užtikrinti, kad su Politika susipažintų ir jos nuostatų laikytųsi Poliklinikos veiklos partneriai, tiekėjai, pacientai, jų artimieji bei visi kiti suinteresuoti asmenys.

6. Politikoje vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

6.1. Poliklinikos vadovaujantieji darbuotojai - Poliklinikos vyriausias gydytojas, vyriausiojo gydytojo pavaduotoja, padalinių, skyrių vedėjai ir vyriausioji slaugytoja.

6.2. Korupcija - tai bet koks Poliklinikos darbuotojų elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar Poliklinikoje nustatytų elgesio standartų, siekiant tenkinti privačius interesus ir taip pakenkiant valstybės, Poliklinikos ar atskirų fizinių ar juridinių asmenų interesams. Tai pasiūlymas, pažadas ar davimas bet kokios naudos kitam asmeniui už neteisėtą atlygį, kad būtų atliktos arba neatliktos to asmens pareigos arba kurstymas priimti kokią nors naudą kaip neteisėtą atlygį arba jos priėmimas už pareigų atlikimą arba neatlikimą.

6.3. Kyšis - finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą pareigų ar funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi.

6.4. Kyšininkavimas - savo ar kitų asmenų naudai tiesiogiai ar netiesiogiai pažadėjimas ar susitarimas priimti kyšį arba reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį, arba kyšio priėmimas už teisėtą veikimą ar neveikimą vykdant įgaliojimus, tarnybines (darbines) pareigas.

6.5. Interesų konfliktas - situacija, kai Poliklinikos darbuotojas atlikdamas tarnybines (darbines) pareigas ar vykdydamas pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.

6.6. Prekyba poveikiu - tai neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita turima įtaka, siekiant paveikti įstaigą, organizaciją, valstybės tarnautoją, darbuotoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus.

6.7. Piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi - tai savo tarnybinės padėties, įstatymais ir kitais teisės aktais, pareiginiiais nuostatais ar kitais įstaigos vidaus teisės aktais suteiktų teisių, pareigų ir įgaliojimų panaudojimas priešingai pareigybės ir Poliklinikos interesams, jos veiklos principams, esmei ir turiniui, taip pat suteiktų įgaliojimų viršijimas.

7. Kitos Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse, Įstatyme ir kituose teisės aktuose, VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikos elgesio kodekse, Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos apraše.

## **II SKYRIUS**

### **KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSIPAREIGOJIMAI IR PRINCIPAI**

8. Poliklinikoje korupcija netoleruojama, todėl Poliklinika įsipareigoja savo veikloje laikytis ir vykdyti Europos Sąjungos, Įstatymo ir kitų teisės aktų, šios Politikos, VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikos elgesio kodekso nuostatas, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą Poliklinikos vykdoma veikla.

9. Poliklinikos tikslas - skaidri politika, skatinanti didelį pacientų ir jų artimųjų, darbuotojų, kontroliuojančių institucijų, įmonių, įstaigų, organizacijų, veiklos partnerių pasitikėjimą VšĮ Klaipėdos miesto poliklinikos veikla. Tuo tikslu, Poliklinika numato ir įgyvendina korupcijos prevencijos priemones.

10. Poliklinika, siekdama užtikrinti korupcijos prevenciją bei kurdama korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

10.1. visuotinio privalomumo - korupcijos prevencijos subjektais yra visi asmenys. Poliklinikos darbuotojai informuojami apie Poliklinikos įgyvendinamą korupcijos prevencijos politiką ir jų teises bei pareigas korupcijos prevencijos srityje.

10.2. informacijos atskleidimo ir veiklos skaidrumo. Poliklinika užtikrina, kad jos veikla ir tikslai būtų skaidrūs ir aiškiai deklaruojami, o pagrindiniai Poliklinikos dokumentai būtų viešai prieinami, užtikrinant pakankamą informacijos atskleidimą. Nepaisant aukščiau nurodyto skaidrumo įsipareigojimo, Poliklinika saugo konfidencialią ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančią informaciją, pacientų bei kitų asmenų asmens duomenis, neatskleisdama neturintiems teisės informacijos gauti asmenims.

10.3. buhalterinės apskaitos tikslumo ir teisingumo. Poliklinikos buhalterinė apskaita turi būti tiksli, teisingai atspindėti visas ūkines operacijas ir įvykius, laikantis visų taikytinų teisės aktų ir apskaitos standartų. Poliklinikos turtas turi būti tvarkomas skaidriai ir racionaliai.

10.4. interesų konfliktų vengimo. Poliklinikos veiklos sprendimai ir veiksmai grindžiami tarpusavio pasitikėjimo, objektyvumo, nešališkumo, viešųjų interesų viršenybės principais. Poliklinikos darbuotojai vengia bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui. Darbuotojai, vykdydami savo tarnybines (darbines) pareigas, įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ir artimiesiems. Poliklinika yra nustatiusi darbuotojų privačių interesų deklaravimo tvarką, kuri reglamentuoja Poliklinikos darbuotojų prievolę deklaruoti privačius interesus ir nušalinimo bei nusišalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūrą, iškilus interesų konfliktui.

10.5. viešųjų pirkimų skaidrumo. Poliklinika užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant Poliklinikos lėšas. Poliklinikos pirkimai atliekami ir tiekėjai atrenkami (laimėję pasiūlymai nustatomi) vadovaujantis šią sritį reglamentuojančių teisės aktų reikalavimais. Jei kokių nors pirkimų vykdymo teisės aktai nereglamentuoja, jie turi būti atliekami atsižvelgiant į aukščiau nurodytus reikalavimus, sudarant vienodas ir nediskriminacines

sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu. Tais atvejais, kai nustatoma, kad trečiųjų šalių atstovų veikla bei elgesys pažeidžia Politikos nuostatas, Poliklinika turi teisę imtis atitinkamų veiksmų, įskaitant ir sutartinių įsipareigojimų nutraukimą teisės aktu nustatyta tvarka.

10.6. visuomenės ir Poliklinikos darbuotojų skatinimo ir motyvavimo elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją bei kitus pažeidimus. Poliklinika užtikrina pranešėjų apsaugą ir pateiktos informacijos konfidencialumą. Poliklinika nuolat įgyvendina darbuotojų antikorupcinį informavimą ir mokymą.

10.7. prekybos poveikiu ir piktnaudžiavimo tarnybine (darbine) padėtimi draudimo. Visi Poliklinikos darbuotojai savo pareigas privalo vykdyti sąžiningai, nesinaudodami tarnybine padėtimi asmeninei ar artimųjų naudai gauti bei neatlikdami Poliklinikai ar viešiesiems interesams žalingos veiklos. Poliklinikoje netoleruojama prekyba poveikiu, neteisėtas lobizmas.

10.8. kyšininkavimo draudimo. Poliklinika pareiškia, kad netoleruoja jokių kyšininkavimo formų, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima. Nustačius kyšininkavimo požymius Poliklinikoje ar gavus prašymą duoti arba pasiūlymą priimti kyšį, Poliklinikos darbuotojas turi nedelsiant informuoti atsakingus asmenis.

10.9. nepotizmo ir kronizmo vengimo. Visi Poliklinikos darbuotojai turi vengti nepotizmo, kronizmo ir iš to kylančių rizikų.

10.10. vidaus kontrolės efektyvumo. Poliklinika siekia, kad vidaus kontrolės sistema veiktų sklandžiai ir efektyviai, kad būtų užtikrintas įstaigos strateginių ir kitų veiklos planų įgyvendinimas, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymasis, apsaugotas Poliklinikos turtas, užtikrinta nenumatytų įvykių prevencija ir valdymas, bei informacijos ir ataskaitų patikimumas ir išsamumas.

10.11. rizikų identifikavimo (įskaitant korupcijos pasireiškimo riziką) ir valdymo. Poliklinika siekia, kad rizikos būtų nustatomos prevenciškai, t. y. joms dar nepasireiškus, nustatant prevencines rizikų valdymo priemones, įgalinančias nustatytų rizikų išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio.

10.12. savęs vertinimo korupcijos prevencijos srityje. Poliklinika reguliariai nustato savo vykdomos antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant darbuotojų turimas žinias ir informaciją bei atsparumo korupcijai lygį.

10.13. nuolatinio antikorupcinės aplinkos gerinimo. Poliklinika, atsižvelgdama į turimus išteklius, siekia nuolat gerinti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatyvumą (efektyvumą).

10.14. nuosaikumo teikiant / gaunant dovanas ar kitokias naudas. Poliklinikos darbuotojams draudžiama priimti bet kokios vertės dovanas arba jas teikti, jeigu tai susiję su asmens tarnybine (darbine) padėtimi ar pareigomis arba jei tai gali sukelti interesų konfliktą, arba jo regimybę tretiesiems asmenims, taip pat moralinį ar kitokio pobūdžio įsipareigojimą, galintį turėti įtakos deryboms, viešiesiems pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

10.15. atsakomybės už priimtus sprendimus. Visi Poliklinikos darbuotojai turi žinoti savo darbinės pareigas ir / ar suteiktus įgaliojimus bei atsakomybę už šių pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą, už teisės aktu pažeidimus. Šių asmenų veiksmuose nustačius nusikalstamos veikos požymius, informuojamos teisėsaugos institucijos.

### **III SKYRIUS**

#### **ATSAKOMYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIME**

11. Poliklinikos vadovaujantieji darbuotojai, suprasdami savo svarų vaidmenį antikorupcinės aplinkos kūrimui, įsipareigoja savo asmeniniu pavyzdžiu ir kasdieniais darbais kurti

antikorupcinę aplinką Poliklinikoje.

12. Poliklinikos vyr. gydytojas tvirtina korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo planą.

13. Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Poliklinikoje, atsako už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę, Poliklinikos darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais.

#### **IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

14. Už Politikos parengimą, peržiūrą, atnaujinimą ir įgyvendinimo kontrolę įstaigoje, paskirtas asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą Poliklinikoje. Politika yra tvirtinama, keičiama ar papildoma Poliklinikos vyriausiojo gydytojo įsakymu.

15. Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą įstaigoje, teikia konsultacijas Poliklinikos darbuotojams Politikos taikymo klausimais, konsultuoja kaip išvengti korupcinio pobūdžio pažeidimų, rengia mokymus ir vidaus teisės aktus, įgyvendinančius Politikos nuostatas.

16. Už Politikos nuostatų pažeidimą Poliklinikos darbuotojams gali būti taikoma atsakomybė Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.